

2025年度

环境、社会与公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND CORPORATE GOVERNANCE REPORT



石家庄开发区华能电气有限公司
SHIJIAZHUANG HWANENG ELECTRIC CO., LTD.

报告编制说明

本报告是石家庄开发区华能电气有限公司（以下简称“公司”）2025年度《环境、社会与公司治理（ESG）报告》，旨在全面阐述公司2025年度在环境、社会和公司治理等责任领域的实践成果、绩效。

本报告为年度报告，报告涵盖的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日。报告中所披露的文字信息及数据均来自公司实际运行的原始记录或报告。



公司概况

石家庄开发区华能电气有限公司成立于1993年，于1996年自主研发生产了预绞式金具产品，是预绞式金具国产化的倡导者，为高新技术企业，并已通过ISO9001国际质量体系认证、职业健康安全管理体系认证、环境管理体系认证和能源管理体系认证。公司主要产品包括：预绞式电力金具、光缆金具、OPPC金具、安全备份线夹、航空警示及驱鸟系列线路保护产品。

公司重视技术研发能力的不断提升和国内外市场的持续开发，拥有自主建设的研发中心和多个国内外销售网点。1999年12月ADSS/OPGW预绞式光缆金具通过了由国家电力公司、国家机械局组织的两部鉴定。2002年通过了加拿大KINETRICS INC. 实验室的权威试验。至2025年底，公司拥有有效授权专利30余项，其中国家发明专利3项，并积极参与行业标准的编制。

公司拥有全套国际先进的自动化生产设备和检测设备，严格按照IEC、IEEE及相关国标进行产品的生产和管理，现有十余条预绞式金具专业生产线，具备年产300万套预绞式金具的生产能力。同时设有机械、理化试验室，拥有500kN卧式拉力机、100kN立式万能试验机、光谱仪、疲劳振动试验系统等先

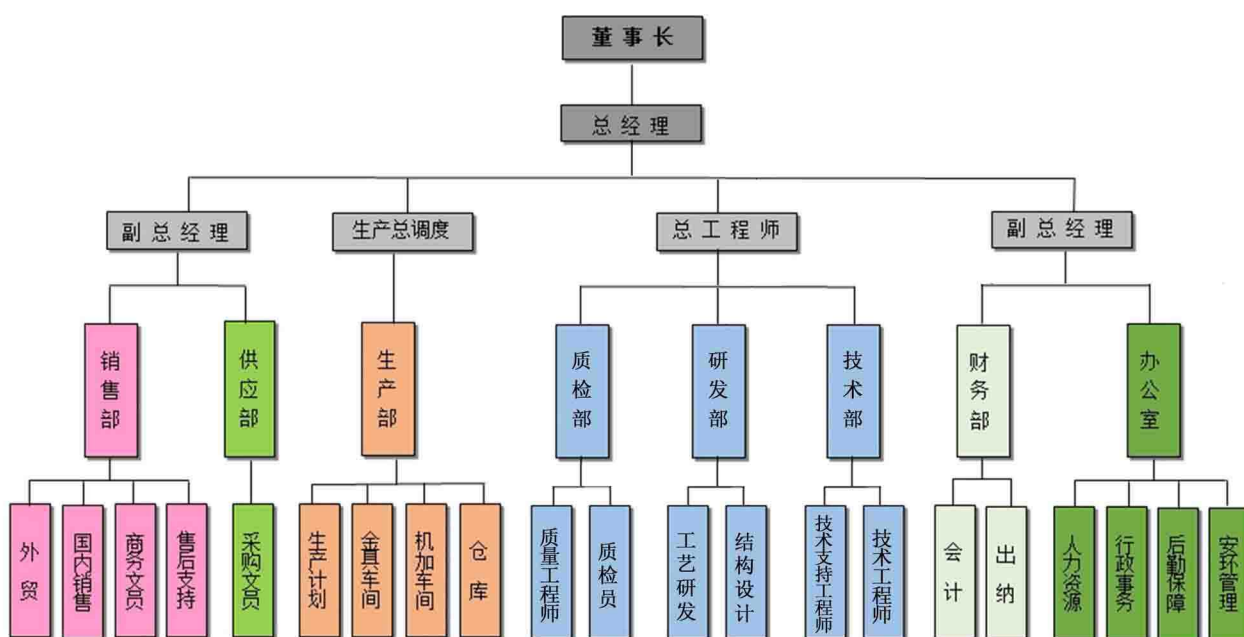
进的检测、试验设备，为优异的产品质量提供强有力保障。

从1996年长江葛洲坝ADSS光缆通信工程开始，我公司产品已成功应用于全国各地区的电力工程中，尤其是在国家大型重点工程三峡工程、西电东送、京沪光缆及各大区联网工程中得到了广泛应用，并大量出口到欧洲、美洲、非洲和亚洲等多个国家和地区。



公司组织架构图

石家庄开发区华能电气有限公司组织架构



重点工程业绩

★ 2025年中标甘肃常乐电厂扩建煤电750千伏送出工程常乐祁连线路工程、甘肃~浙江特高压柔性直流输电试验示范工程武威±800kV换流站工程、齐齐哈尔~冯屯500千伏线路工程。

★ 2024年中标青海羚羊-昆仑山双回750千伏线路工程、宁夏烽燧~沙湖750千伏线路工程、陕西夏州-甘肃庆阳北750千伏输变电工程（甘肃段）、山西忻州北500kV输变电工程等；

★ 2023年中标乌图（昆仑山）~柴达木750kV线路工程；

★ 2021年中标国网新疆亚中~达坂城Ⅱ回750kV线路工程、凤凰~亚中Ⅱ回750千伏线路工程；

★ 2019年中标西藏阿里与藏中电网联网工程、新疆750kV吐巴库和库阿巴线路工程和南方电网天生桥±800kV楚穗直流工程；

★ 2018年中标海南-西宁Ⅲ回750千伏线路工程；

★ 2010年中标国家电网宁东~山东±660kV直流输电示范工程；

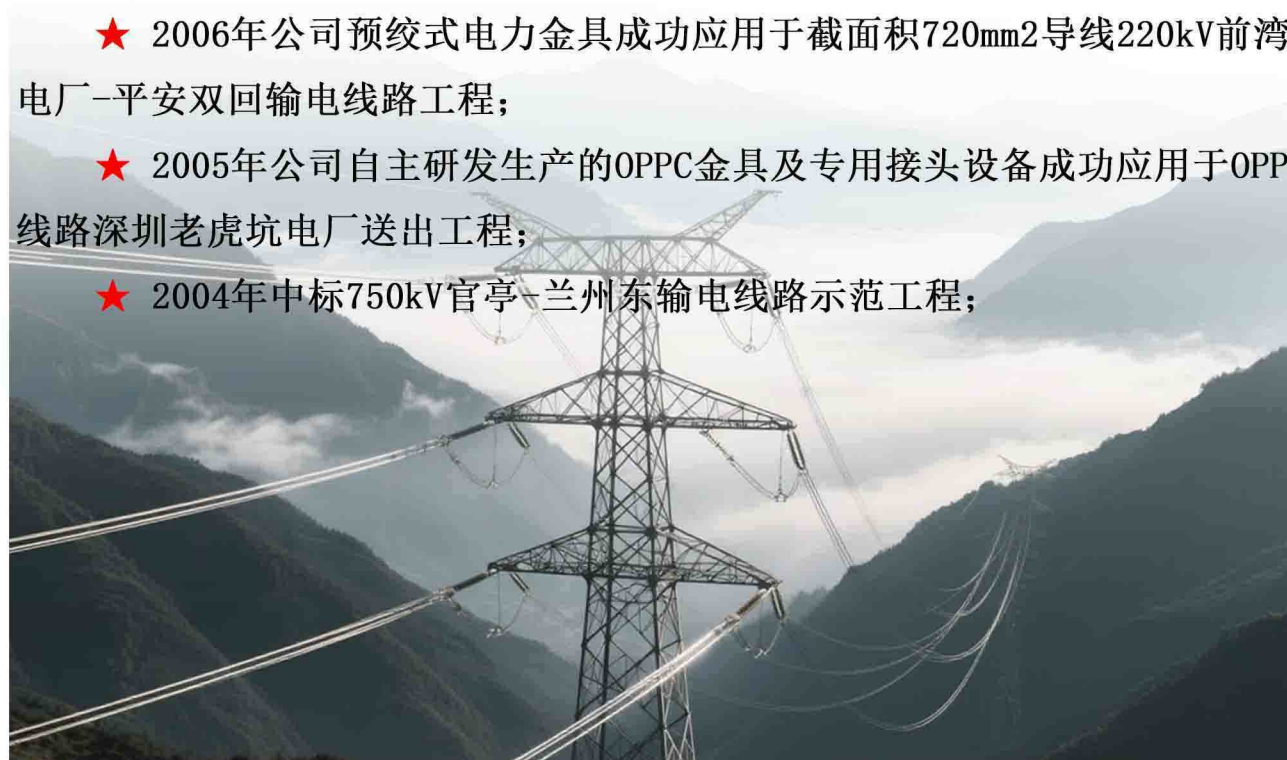
★ 2009年中标向家坝-上海±800kV特高压直流示范工程（重冰区段）；

★ 2007年中标国家电网1000kV晋东南-南阳特高压交流试验示范工程及750kV玛纳斯-乌鲁木齐北输电线路工程；

★ 2006年公司预绞式电力金具成功应用于截面积720mm²导线220kV前湾电厂-平安双回输电线路工程；

★ 2005年公司自主研发生产的OPPC金具及专用接头设备成功应用于OPPC线路深圳老虎坑电厂送出工程；

★ 2004年中标750kV官亭-兰州东输电线路示范工程；



社会荣誉

公司连续多年被认定为高新技术企业，荣获河北省科学技术成果证书、河北省科学技术奖、河北省科技型中小企业等荣誉，并获得多项发明专利和实用新型专利。

（一）高新技术企业



（二）河北省科技型中小企业



（三）发明专利证书



环境保护

（一）环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境影响评价法》、《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环保法律法规，将环境保护作为公司长期发展战略的重要组成部分。

2025年，公司环境管理体系持续有效运行，已实现主营业务100%覆盖。2025年9月公司顺利通过了第三方认证机构对环境法律合规性、环境管理政策执行效果及风险控制措施等环境影响方面的再认证审核，并取得新认证证书。

（二）能源管理体系

2025年公司持续完善能源管理体系，严格遵循相关管理要求，建立健全内部制度，并将其融入各部门日常运营。能源管理已成为公司运作的重要基础。



公司一方面通过升级设备和改进工艺，不断提升能源效率，降低消耗，减少环境影响；另一方面对能源使用进行系统规划与有效监控，确保供应的可靠性与安全性。同时公司定期开展节能培训，提高员工节能意识，推动形成良好的用能习惯。2025年10月公司顺利通过能源管理体系的换证审核，并取得新认证证书。



（三）绿色生产

公司始终致力于在产品设计和制造的整个生命周期中最大限度减少对环境的影响，将可持续发展理念贯穿于每一个环节。



公司一方面通过持续推动设备升级与工艺优化，降低各类污染物及固体废弃物的排放，提高原辅材料的利用效率；另一方面，建立并严格执行管理制度，确保环保设施稳定运行，实现废水、废气、噪声的达标排放，并对固体废弃物进行分类处置。同时委托具备资质的第三方机构定期开展废水、废气、噪声检测，对可回收废弃物进行合法收集与资源化利用。



检测报告

项目名称：污染源检测
委托单位：石家庄开发区华能电气有限公司
检测类别：废气、废水、噪声
河北德诚环境检测有限公司(章)
二〇二五年八月二十四日

7. 检测结论

7.1 废气检测结果

无组织废气检测结果

检测项目	检测单位	单位	检测结果				评价标准	达标情况	
			第1次	第2次	第3次	第4次			
PM10	上风向	mg/m ³	0.195	0.200	0.197	0.196	0.197	0.200	达标
		mg/m ³	0.236	0.261	0.242	0.271	-	-	达标
PM2.5	下风向	mg/m ³	0.234	0.251	0.247	0.247	0.251	0.271	达标
		mg/m ³	0.232	0.237	0.234	0.235	-	-	达标

7.2 废水检测结果

总排水口废水检测结果

检测项目	单位	检测结果				评价标准	达标情况
		第1次	第2次	第3次	第4次		
COD _{Mn}	mg/L	126	129	130	131	130	达标
氨氮	mg/L	2.65	2.44	2.23	2.23	2.48	达标

7.3 噪声检测结果

厂界噪声检测结果

检测点位	测量环境	测量结果	排放标准	最大声压	测量结果	达标情况
厂界东A	昼间	58	≤60	/	/	达标
厂界南B	昼间	58	≤60	/	/	达标



（四）绿色办公，节能减排

公司致力于在办公环节推进节能降碳，积极倡导并践行绿色低碳的办公模式。

在日常运营中，公司全面推行电子化办公，充分利用各类数字化平台与工具，减少纸质文件的输出与使用。同时，通过精简公文、推行双面打印等措施，有效节约办公用纸，降低废纸排放量。此外，公司持续加强节能宣传，提升员工节能意识，倡导“人走断电”等良好习惯，切实减少非必要用电，降低间接能耗。

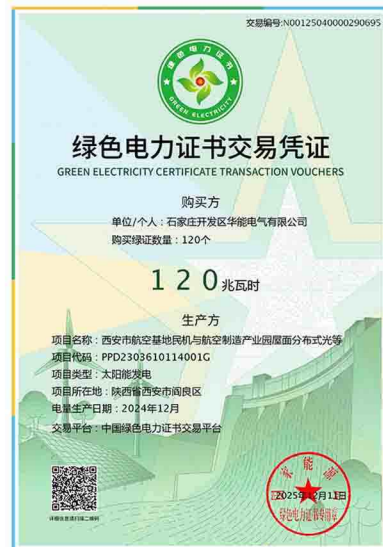


（五）应对环境气候变化，优化环境应急管理

公司高度重视全球气候变化带来的影响，已将应对气候变化相关管理纳入企业ESG体系。由公司管理层负责相关事项的监督与管理，各部门围绕气候变化及自然灾害对运营风险、低碳运营、清洁能源发展等方面开展相应工作，持续提升气候适应能力。

在制度建设方面，公司制定了环保管理制度、管控标准及突发环境事件应急预案，构建了完善的环保考核体系。通过定期组织车间及管理人员参加环保专项培训，提升全员环保意识；持续开展污染物减排和废弃物资源回收工作，推进全过程环境管理。同时，强化应急物资储备，开展跨部门协同演练，不断提升环境突发事件的应急处置能力。

2025年，公司积极采购绿色电力共计240,000千瓦时。与此同时，通过产品技术创新、工艺优化、设备升级以及淘汰高能耗设备等措施，持续降低产品全生命周期的碳排放，推动运营与气候协同发展。



（六）构建绿色供应链管理体系

公司在供应链管理中始终将环境与社会理念融入实践，围绕履约交付效率和产品全生命周期质量系统构建绿色供应链管理体系。在采购、生产、仓储、物流等关键环节，公司积极选用符合环保要求的材料、工艺和技术，推进清洁生产，减少污染物排放，降低能源消耗。同时，通过科学规划与资源优化配置，不断提高原材料利用率，减少浪费，推动资源的高效循环使用。

公司合格供应商主要分为原材料供应商和物流运输服务商两大类，均依据《合格供应商管理办法》实施统一管理。公司建立了严格的供应商准入与评估机制，从产品质量、交货能力、价格水平、售后服务等多个维度定期对供应商进行综合评估与考核，确保其持续提供符合环保标准的高质量产品及运输服务。公司还建立了合格供应商供货及服务档案，与符合要求的优质供应商及承运商保持长期稳定合作，共同构建可持续发展的绿色供应链，推动环保理念与技术的共享，实现互利共赢与共同发展。



社会责任

（一）人才引进与公平录用

公司制定了《石家庄开发区华能电气有限公司招聘管理制度》，对员工招聘实行规范化管理，坚持公平、公正的基本原则，构建科学化的人才选拔机制。通过拓宽引才渠道，广泛吸纳社会优秀人才，逐步构建多元化的人才梯队。同时，公司积极为弱势群体创造就业机会，注重保障女性员工合法权益，营造平等包容的就业环境，推动人才队伍的多样化发展。

为有效吸引和留住人才，公司将人才保留率作为关键绩效指标，通过完善员工职业发展路径、优化薪酬结构、加强沟通交流等举措，持续提升员工的归属感和满意度，保持公司在行业内的持续竞争力。

（二）员工关怀

1、薪酬福利与职业发展

公司始终致力于为员工提供具有竞争力的薪酬待遇与完善的福利保障，持续优化薪酬激励政策，稳步提升员工收入水平。通过系统开展岗位技能培训、管理能力开发与职业规划指导，全面提升员工综合素质。同时，公司推行多元化的职业晋升通道，为员工搭建广阔的发展平台，创造丰富的职业成长机会。

公司建立健全了涵盖培训教育、绩效考核、薪酬福利及社会保险等在内的人力资源管理机制，为员工打造清晰的职业发展路径。积极鼓励员工申报专业技术职称和职业技能等级，定期开展先进工作者评选与表彰活动，营造积极向上、公平公正的企业文化氛围，助力员工实现个人职业目标与劳动技能提升，增强员工的归属感、满意度和忠诚度。

2、权益保护与关怀

公司严格遵守国家法律法规与员工依法签订正式劳动合同，并按时足额缴纳社会保险，社会保险覆盖率达100%。员工依法享有法定节假日及带薪年假等假期。在中国传统节日公司为员工发放实物福利，并为一线员工定期发放防暑降温物品及劳保用品，切实保障员工健康与安全。通过持续开展各类员工关爱活动，积极构建和谐稳定的劳动关系。



公司高度重视与员工的沟通与交流，搭建了多元化的沟通渠道与反馈机制，鼓励员工为企业的持续发展建言献策。对于员工提出的合理化建议，公司及时研究整改并公示处理结果。通过深入日常沟通，公司及时掌握员工的思想动态与工作生活需求，积极帮助解决实际困难，给予充分的人文关怀，不断增强员工的归属感与认同感。

3、职业健康与安全

公司严格遵守国家职业健康相关法律法规，建立健全职业健康安全管理体系，实施覆盖全周期的职业健康管理，切实保障员工的职业安全与身心健康。公司定期委托河北德远检测检验技术有限公司开展职业病危害现状评价，组织全体员工进行健康体检，建立完善的职业健康监护档案。相关检测及体检结果定期向石家庄市卫生健康委员会备案上报，主动接受政府部门的监督检查。



（三）应急保障物资供应

我公司积极履行企业社会责任，深度参与全国各地区电力应急保供工作，在关键时刻彰显企业担当。

在第十五届全国运动会、第十二届残疾人运动会暨第九届特殊奥林匹克运动会举办期间，我公司周密部署，积极配合深圳供电局有限公司，全力做好会议期间的电力应急保供准备，为赛事的电力可靠供应提供有力支撑。

在四川成都第31届世界大学生夏季运动会的供电保障项目中，面对两项重点工程工期紧、任务重的挑战，公司全体员工争分夺秒、全力以赴，确保了金具产品及时供货，为工程如期竣工和顺利投运作出了积极贡献。

此外，在南方部分地区遭遇冰冻灾害期间，我公司迅速响应，高效组织电网抗冰抢险急需物资的供应，为抢险救灾工作的顺利推进提供了坚实的物资保障，有力维护了电网安全稳定运行。

感谢信

石家庄开发区华能电气有限公司：

郭家堰-发展π入成都西变220kV线路工程、曹家寺-梓桐入成都西220kV线路工程建设所需的光缆金具由贵公司中标供货，这两个工程为四川省重点工程，成都第31届世界大学生夏季运动会供电保障工程。项目工期短，任务急，且金具需求量大，为保障工程施工进度，贵公司积极响应，立即启动应急保供预案，加班加点生产，全力保障项目供货，为以上工程的如期竣工投运做出了积极贡献，在此深表感谢！

成都西500kV变电站220kV配套工程业主项目部

2023年8月18日

石家庄开发区华能电气有限公司

关于全力配合保障第十五届全国运动会、第十二届残疾人运动会暨第九届特殊奥林匹克运动会保电服务联系函

致：深圳供电局有限公司

首先感谢贵公司长期以来对我公司工作的大力支持！

第十五届全国运动会和全国第十二届残疾人运动会暨第九届特殊奥林匹克运动会将于11月9日-21日举行。为保证运动会期间电力设备安全稳定运行，我公司已积极做好应急准备工作，成立专项应急保供工作组，安排电力金具物资储备和人员保障，应急值守人员手机24小时保持通畅，全力配合深圳供电局有限公司本次电力保障工作。

物资保障总负责人：张爱鹏 13630817901

商务联系人：张冲 13722999200

技术联系人：图欣鹏 15032725570

石家庄开发区华能电气有限公司将在深圳供电局有限公司的统一组织领导下，全力以赴保障电网安全稳定运行。

石家庄开发区华能电气有限公司

2025年11月7日

（四）社会公益活动

我们深知，企业的成长与发展离不开社会的支持与滋养。在专注自身发展的同时，公司始终秉持感恩之心，积极履行社会责任，定期组织员工投身公益实践。通过精准帮扶偏远地区小学、持续开展慈善捐赠与助农助学活动，以及鼓励员工广泛参与社区志愿服务，我们努力以切实行动回馈社会，传递温暖与关怀，践行企业应有的责任与担当。

公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》，持续完善法人治理结构，不断提升公司治理体系和治理能力的现代化水平。公司坚持创新驱动发展战略，持续加大技术创新投入，加快推动产业升级，全面增强企业核心竞争力。同时，公司注重全过程质量管理，深入践行用户至上的服务理念，切实推动企业价值持续提升。

（一）全面质量管理

公司建立了完善的质量管理体系，严格对标体系要求，持续健全质量管理制度，强化全过程质量管控与培训，不断提升全员质量意识，全面保障产品质量安全。公司始终致力于为客户提供更优质的产品与体验，持续提升客户满意度。

公司组建了高素质的质量管理团队，设立质量部专职负责质量监督与管理工作，确保各项质量制度有效落实和持续改进。通过定期开展系统性的质量管理培训，持续增强员工的质量责任意识与制度执行力。2025年，公司顺利通过ISO 9001质量管理体系的再认证审核。



（二）企业安全

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》及相关法律法规，明确划分并严格落实各岗位安全管理职责，确保安全生产责任到人。通过定期开展安全生产检查和隐患排查治理，持续筑牢安全生产防线。

公司始终将员工安全教育放在重要位置，构建了覆盖全员、全过程的安全生产培训体系。从员工入职时的安全教育，到针对各部门、岗位、工序的专项培训均进行细化安排。特殊岗位人员定期参加专业安全培训机构的学习。公司还通过举办安全知识培训、设备安全操作竞赛、安全绩效评比、应急事故演练及消防疏散演练等多种形式的活动，切实增强全员安全意识和风险防范能力。2025年，公司再次实现全员安全培训覆盖率100%，安全隐患整改完成率100%，继续保持“零重大事故”的安全生产记录。



公司为每位员工建立了教育培训档案，并在日常绩效考核中纳入安全管理



管理指标，推动员工安全素质和操作技能的持续提升。每年定期对厂内消防器材、防雷设施进行检查、维修和更换，全力保障生产环境安全稳定。

（三）利益相关方沟通

公司高度重视自身运营对利益相关方的影响，持续关注并主动回应各方的合理诉求。通过畅通沟通渠道，深入了解利益相关方的需求与期望，积极构建互信、互利的合作关系，携手共创价值，实现共同发展。



利益相关方	期望与要求	沟通与回应
政府及监管机构	遵纪守法 创造就业 促进经济发展	合规运营、依法纳税 政策执行
股东	回报及增长 风险管控 信息公开	创新发展 完善管控体系 定期公告
员工	保障收入及合法权益 公平晋升与职业发展 工作环境健康安全	及时足额发放工资、缴纳社保 员工培训、畅通沟通渠道 定期体检、环境检测
客户	保证产品质量 提供优质服务	质量保证体系 顾客满意度调查
供应商	合规经营 长期合作、互利共赢	依法履行合同 供应商培训、评估
社区及公众	公益慈善 支持社区发展	参加公益帮扶活动 参与社区活动

（四）合规经营与廉洁自律

公司严格遵守国家税收法律法规，坚持依法经营、诚信纳税，连续多年被评为纳税信用A级纳税人。

公司高度重视廉洁建设，秉持“诚信为本，廉洁经营”的理念，严格遵守国家关于反腐倡廉和商业道德的各项法律法规，坚决反对商业贿赂、贪污、舞弊及不正当竞争等行为。公司积极与客户签订廉洁合同，明确双方权责，并建立严格的监督机制，强化公司内部风险管控。同时主动接受上级主管部门的监督检查，畅通信息反馈渠道，广泛收集员工意见建议，营造团结、健康的舆论监督氛围。通过持续推进廉洁制度完善、管理创新和文化建设，公司不断夯实风清气正的廉洁根基，为企业健康可持续发展提供坚实保障。

（五）创新发展

公司持续专注自主创新，提升科技研发能力。2025年，公司继续加大研发投入，围绕数控台钻设备、阻尼线夹、防振锤防磨防松线夹以及一体式余缆箱等核心产品和关键技术开展了一系列研发创新项目，取得了丰硕的成果。我们将继续秉持开拓精神，锐意进取，推动技术创新不断迈向新台阶。

结语

公司始终将可持续发展理念融入企业战略。未来，我们将继续围绕绿色低碳转型、技术创新、文化建设和风险管理等方面，持续健全ESG管理体系，深化共享价值理念，积极履行社会责任，助力全球能源结构优化与低碳发展。

石家庄开发区华能电气有限公司
2026年04月08日

