

2024年度

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND CORPORATE GOVERNANCE REPORT



石家庄开发区华能电气有限公司
SHIJIAZHUANG HWANENG ELECTRIC CO., LTD.

一、报告概览

本报告旨在全面阐述石家庄开发区华能电气有限公司2024年度在环境、社会和公司治理等责任领域的实践成果、绩效以及对未来的规划与展望。作为服务于电力行业的企业之一，我公司始终将可持续发展理念融入企业战略，以技术创新驱动绿色转型，积极履行社会责任，助力全球能源结构优化与低碳发展。



二、公司概况

石家庄开发区华能电气有限公司成立于1993年，于1996年自主研发生产了预绞式金具产品，是预绞式金具国产化的倡导者，为河北省高新技术企业，并已通过ISO9001国际质量体系认证、职业健康安全管理体系认证、环境管理体系认证和能源管理体系认证。公司主要产品包括：预绞式电力金具、光缆金具、OPPC金具、安全备份线夹、航空警示及驱鸟系列线路保护产品。

我公司重视技术研发能力的不断提升和国内外市场的持续开发，拥有自主建设的研发中心和多个国内外销售网点。1999年12月ADSS/OPGW预绞式光缆金具通过了由国家电力公司、国家机械局组织的两部鉴定。2002年通过了加拿大KINECTRICS INC. 实验室的权威试验。至2024年底，公司拥有有效授权专利30余项，其中国家发明专利3项，并积极参与行业标准的编制。

公司拥有全套国际先进的自动化生产设备和检测设备，严格按照IEC、IEEE及相关国标进行产品的生产和管理，现有十余条预绞式金具专业生产线，具备年产300万套预绞式金具的生产能力。同时设有机械、理化试验室，拥有500kN卧式拉力机、100kN立式万能试验机、光谱仪、疲劳振动试验系统等先进的检测、试验设备，为优异的产品质量提供强有力保障。

从1996年长江葛洲坝ADSS光缆通信工程开始，我公司产品已成功应用于全国各地区的电力工程中，尤其是在国家大型重点工程三峡工程、西电东送、京沪光缆及各大区联网工程中得到了广泛应用，并大量出口到欧洲、美洲、非洲和亚洲等多个国家和地区。



优秀业绩：

- ★2004年中标750kV官亭-兰州东输电线路示范工程；
- ★2005年公司自主研发生产的OPPC金具及专用接头设备成功应用于OPPC线路深圳老虎坑电厂送出工程；
- ★2006年公司预绞式电力金具成功应用于截面积720mm²导线220kV前湾电厂-平安双回输电线路工程；
- ★2007年中标国家电网1000kV晋东南-南阳特高压交流试验示范工程及750kV玛纳斯-乌鲁木齐北输电线路工程；
- ★2009年中标向家坝-上海±800kV特高压直流示范工程（重冰区段）；
- ★2010年中标国家电网宁东~山东±660kV直流输电示范工程；
- ★2018年中标海南-西宁Ⅲ回750千伏线路工程；
- ★2019年中标西藏阿里与藏中电网联网工程、新疆750kV吐巴库和库阿巴线路工程和南方电网天生桥±800kV楚穗直流工程；
- ★2021年中标国网新疆亚中~达坂城Ⅱ回750kV线路工程、凤凰~亚中Ⅱ回750千伏线路工程；
- ★2024年中标青海羚羊-昆仑山双回750千伏线路工程、宁夏烽燧~沙湖750千伏线路工程、陕西夏州-甘肃庆阳北750千伏输变电工程（甘肃段）等。

我公司始终坚持为用户提供技术先进、质量可靠的产品及快捷周到的售后服务，以用户满意为企业发展的源动力，以安全可靠的运行业绩深受用户信赖。我们将一如既往的以用户需求为中心，诚信服务，立足国内，走向国际，携手广大用户共同推动电力事业的发展。

三、环境保护

我公司积极履行企业环境保护责任，始终坚持环境友好的绿色发展战略，以符合或高于法律法规的方式保护环境，持续推进能源管理、排放物管理、绿色供应链管理；持续通过绿色运营，大力发展循环经济，实现增效节能，走绿色低碳发展之路；关注产品及包装物的回收利用，大力推行绿色办公，全方位发力，使公司经济效益、社会效益跃上新台阶。2024年公司通过了绿色工厂评价、绿色设计产品评价、碳足迹管理体系审核，并取得了认证证书。

（一）环境管理体系

公司严格遵守环保法律法规，依法开展环境影响评价和环境监测。依据ISO 14001标准，建立环境管理体系，并持续有效地运行管理体系，完善公司环境管理，控制环境风险，降低企业对环境的影响。2024年10月，公司环境管理体系通过再认证审核，并取得认证证书。

（二）能源管理体系

我公司于2022年通过了能源管理体系认证，建立健全了公司能源管理制度，定期开展能源监测，改进能源绩效，并于2024年8月成功通过了能源管理体系的再认证审核，取得了新认证证书。

（三）绿色生产与节能减排

根据工业和信息化部等七部门联合印发的《推动工业领域设备更新实施方案》，综合考虑环境保护和资源利用效率，我公司投入大量资金进行了生产设备的绿色改造和环保设施的升级，改造现有设备电机为节能电机5台，同时采用移动式粉尘净化器设备、VOC环保设备及废水处理设备对生产过程

中产生的废气、粉尘、废水、固废和危废的进行无害化处理，处理率达100%。2024年公司委托河北德诚环境检测服务有限公司对废气、废水、噪声进行了检测，检测结果全部符合标准要求，同时委托河北宜盖亚环保科技有限公司对产生的危险废物依据相关法律法规进行了合法收集和处置。通过以上科学的处理方法，降低了污染物排放。此外，2024年公司委托谱尼测试集团深圳有限公司对产品环境有害物质进行了RoHS检测，未检出相关有害物质，检测结果全部合格。

（四）节能降耗，资源循环再利用

我公司采用精益生产、敏捷制造、数字化制造等先进的技术和工艺进行生产，改进和提高了生产设备和原材料的利用率，减少了原材料的余量和废品率，降低了单个产品的能耗。在生产过程中加强对可回收物的回收再利用，从而减少资源的浪费，提高资源的利用率，实现了资源的节约和循环再利用。产品包装采用环保可降解材料进行绿色包装，公司内部包装材料循环使用。同时在员工内部进行环保意识的强化和科学引导，让每一个员工深刻了解绿色生产的重要性和意义，让员工从自己力所能及的小事开始做起，提高员工对资源节约意识和重视程度，同时建立相应的激励机制，对于在工作中能够提出节能降耗的好方法和好建议，公司也给与奖励和表彰，激发员工的积极性和主动性。

（五）积极参与应对环境气候变化的行动

为应对环境气候变化，我公司积极响应国家提出的碳达峰与碳中和的碳减排目标，并积极参与到推动绿色低碳发展的行动中来。公司在产品生产过程中使用清洁能源，积极采购绿色电力146000千瓦时。同时通过产品技术创新、工艺优化、设备升级、淘汰高能耗设备等措施，最大限度地减少产品全生命周期的碳排放，走可持续发展之路。



（六）全力打造绿色供应链

在供应链的管理中我公司高度重视社会环境和责任因素，以减少对环境的负面影响和提高社会效益为目标，全力打造绿色供应链。

1、供应商管理

我公司制定了严格的《供应商管理办法》，建立了供应商筛选和评估机制，定期对供应商进行产品质量、交货期、价格、售后服务等方面的评估考核，与符合标准的供应商建立长期合作关系，共同携手建立可持续发展的绿色供应链。

2、绿色物流运输管理

公司通过优化物流网络，合理规划和实施运输、仓储、装卸、搬运、包装、配送、信息处理等环节，选择符合环保要求的新能源交通工具和绿色运输方式，由此减少运输过程中的能源消耗和废气排放，提高运输效率。

3、管理和监督

建立绿色供应链管理制度，对供应链中的环境和社会责任因素进行时时监控和评估，各个环节均落实到位并不断改进和提升，促进绿色供应链的可持续发展。



四、社会责任

我公司自成立以来一直致力于电力产品的研发和生产，始终秉持着诚信经营、合法经营的原则，积极参与国家经济建设，为地方的经济发展做出了积极贡献，同时积极响应上级行政部门的各项管理。

（一）依法纳税

根据国家税收法律法规，我公司按规定的税种、税率、税期和纳税方式，依法缴纳了各项税款，无任何拖欠税情况发生，公司连续多年被评为A级纳税人。

（二）廉洁经营

我公司一直倡导“诚信为本，廉洁经营”，公司严格遵守反腐倡廉、商业道德相关法律法规，坚决反对任何形式商业贿赂、贪污、舞弊等违反商业道德的行为。一方面对外签订廉洁合同，另一方面在企业内部与员工签订廉政承诺书，并建立了监督机制，加强内部管控。同时公司接受上级主管部门的监督检查，并设有意见箱，搭建畅通的沟通渠道，广泛收集员工和群众的意见，营造团结健康的舆论监督氛围，持续推进廉洁从业相关制度、管理举措和文化建设，弘扬风清气正的廉洁企业文化。

（三）应急保障物资供应

我公司积极参与全国各地区电力应急保供工作，在四川成都第31届世界大学生夏季运动会供电保障的两个项目工程工期紧的情况下，公司全员加班加点，全力保障金具供货，为工程的如期竣工投运做出了积极贡献。另外，在南方地区遭遇冰冻灾害时，我公司高效快速地提供电网抗冰抢险急需的物资，保障了抢险工作的顺利进行。



（四）员工关怀

1、职业发展

我公司推行了多元化的晋升通道，努力为每一位员工提供发展平台，创造各种职业成长机会，对此，公司还建立和健全了企业培训教育机制、绩效考核机制、薪资福利机制以及社会保险机制。通过以上机制的建立为每一位员工提供职业发展通道，鼓励员工申报职称和技能等级，开展先进工作者评选，进行表彰奖励，营造良好的企业文化氛围，帮助员工更好的实现个人职业目标及劳动技能的提升，增强每一位员工的满意度和忠诚度。

2、权益保障

我公司依法与全体员工签订正式劳动合同，并为全体员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等社会保险，社保覆盖率达100%，公司员工依法享有法定假日以及年休假、婚假、丧假、产假、哺乳假、社会保险关系转入假等带薪假期。除此以外，公司在一些特殊节日，如三八妇女节、端午节、中秋节等节日给员工们发放实物福利，开展员工关爱活动，针对一线的员工还有防暑降温福利、发放工作服及劳保物品等，持续提升员工的幸福感与归属感。

3、健康安全

公司建立了完善的安全管理台账，从安全生产责任制落实、到安全机构人员的建立分工、再到特种设备及人员管理、应急救援预案、危险源管理等都进行了规范管理。为了预防、控制和消除职业危害，预防职业病，保护全体员工的身体健康和相关权益，我公司委托河北德远检测检验技术有限公司定期进行职业病现状评价，定期组织员工进行健康体检，建立员工体检档案，并定期向石家庄市卫生健康委员会进行申报，接受政府相关部门监督检查。

（五）社会公益活动

我公司在注重自身发展的同时，也积极主动履行自身的社会公益责任，鼓励支持员工积极参与到社会公益活动中来。公司在偏远地区精准帮扶当地小学，支持教育事业，开展困难员工帮扶、慈善捐赠、助农助学等公益活动，此外，联合学校、社区定期开展“电力知识进校园”、“电力知识进社区”等志愿服务活动，积极普及安全用电与节能知识，并向低收入家庭捐赠节能灯具、太阳能设备等，尽企业所能回馈于社会。

五、公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》，建立健全完善的治理制度，着力提升公司治理体系和治理能力；坚持创新驱动发展战略，加快技术创新步伐，不断增强企业核心竞争力；注重质量管理，坚持用户至上的服务理念，促进企业价值提升。

（一）质量、安全、环保及职业健康体系

质量、安全、环保以及员工的职业健康管理都是公司管理的基石。我公司对于以上管理工作均设有独立的部门负责，同时通过了质量管理体系认证、安全标准化认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证，且上述体系运行均在有效持续运行中，这些管理工作为企业的持续发展保驾护航。

（二）企业安全培训

安全生产的核心是人的安全素质，在企业发展过程中，安全至关重要。对此，我公司尤为重视对员工的安全教育培训工作。每个员工从入职的三级安全教育培训到每年公司对各部门、各岗位、各工序的教育培训都进行了细化，特殊岗位定期参加专业教育安全培训机构的培训。2024年公司员工安全培训12次，其中涉及专项培训5次，安全生产培训覆盖率100%，连续三十年实现“零重大事故”。我公司对每个员工都建立了教育培训档案。在日常绩效考核工作中，将安全管理工作也纳入其中进行考核，切实提高每一位员工的安全素质和安全技能。同时，公司每年对厂区内的消防器材、防雷设施定期进行检查、维修和更换，确保生产环境的安全。



（三）创新驱动发展

技术创新是企业的生命力，我公司始终专注自主创新，持续提升科技创新能力。2024年我公司继续投入大量资金进行研发创新，研发费用比上一年度增长了1.56%，开展了一系列新产品新技术的研发创新项目：智能切断功能的接地线自动化生产设备、OPGW光电分离接头盒、卡具底座的成型自动化生产、喷胶铺砂机的改造、防振锤性能及疲劳试验振动台、悬垂串用锻造套壳等，并取得了丰硕成果，其中智能切断功能的接地线自动化生产设备研发项目获得了国家发明专利。我们将继续努力开拓、创新进取，与世界电力、通信事业共同发展、进步。

（四）质量管理

我公司积极严格按照质量管理体系要求健全质量管理制度，强化质量管理培训，提高全员质量意识，保障产品质量安全。

公司建立了质量管理团队，设立质量部专门负责质量管理工作，确保质量管理制度的有效实施和监督。公司定期对员工进行质量管理培训，增强员工的质量意识，提高员工执行质量管理制度的能力。2024年，我公司通过了质量管理体系再认证审核，取得了新认证证书。

（五）售后服务

公司始终秉承用户至上的服务理念，以稳定、可靠的产品质量和完善的售后服务深得电力行业用户的信赖。公司全方位加强用户沟通，积极了解项目进度及产品安装使用情况，对于用户反馈的问题，急客户所急，第一时间作出响应，得到用户的高度认可。2024年公司共发放顾客满意度调查表80份，回收78份，问卷回收率达97.5%，综合测评顾客满意度达99%。



六、未来社会责任规划与展望

根据公司的战略目标和未来发展需求，我们将继续深化社会责任实践，为实现可持续发展做出更大的贡献。具体规划如下：

（一）进一步深入开展环保行动

2025年我们将进一步加大环保投入力度，引进更先进的环保技术，全面提升装备水平，推动企业的绿色化、自动化、智能化发展。同时，我们将继续鼓励员工积极参与环保活动，不断提高全员的环保意识。

（二）继续加强公益事业投入

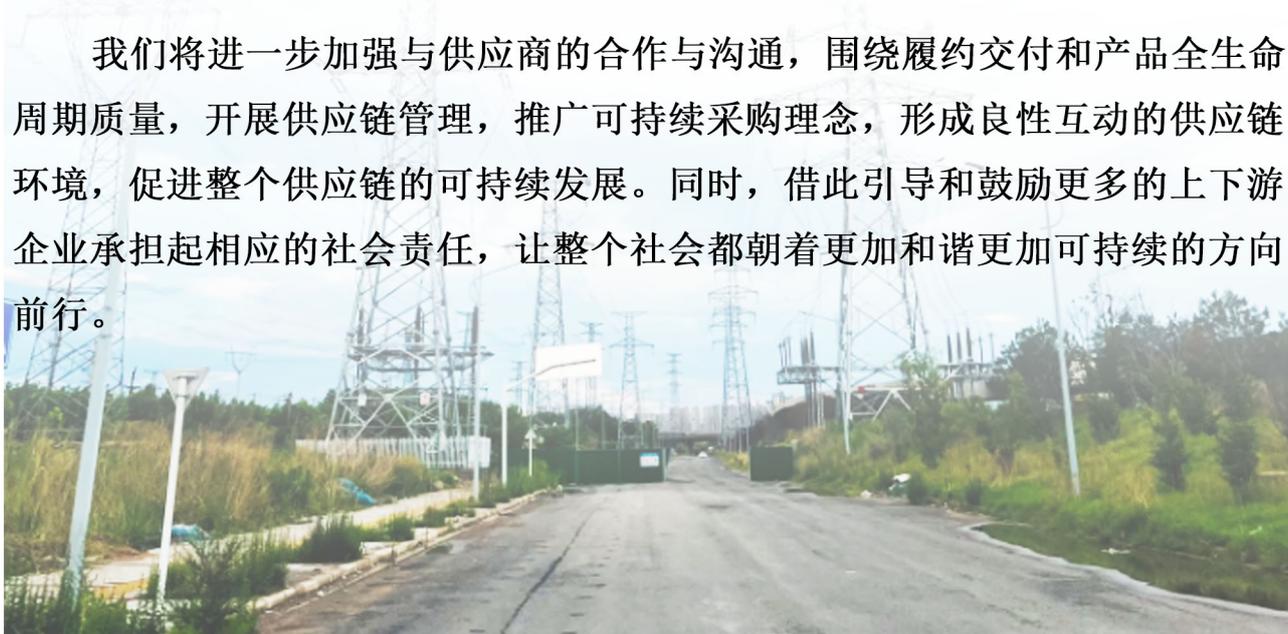
2025年我们将继续关注教育、电力、医疗等领域的公益事业，加大资金投入力度，为更多需要帮助的人提供援助。此外，我们还将继续深化与学校及社区的合作，开展更多有益于民生的公益活动。

（三）不断优化员工福利制度

我们将根据市场需求和员工需求的变化，不断优化员工福利制度，提供更为全面、人性化的福利体系。同时，我们还将将在职业发展、培训等方面为员工提供更多的机会和资源支持。

（四）强化供应链社会责任管理

我们将进一步加强与供应商的合作与沟通，围绕履约交付和产品全生命周期质量，开展供应链管理，推广可持续采购理念，形成良性互动的供应链环境，促进整个供应链的可持续发展。同时，借此引导和鼓励更多的上下游企业承担起相应的社会责任，让整个社会都朝着更加和谐更加可持续的方向前行。



七、结语

作为电力行业的责任践行者，我们始终坚信企业的成功与社会的福祉、环境的健康密不可分，未来，我们将以更坚定的行动，本着开放、合作、共建、共享的精神，继续积极践行社会责任，与各方携手，砥砺前行，为构建和谐社会和实现全球可持续发展做出更大的贡献！

石家庄开发区华能电气有限公司
2025年01月15日

